



Sveučilište u Zagrebu
Fakultet hrvatskih studija

Borongajska cesta 83d, 10000 Zagreb

OIB 99454315441

Tel. 01 / 24 57 600

URL: fhs.unizg.hr

E-pošta: dekanov.ured@fhs.hr

Na temelju članka 14. stavka 1. i članka 29. točke 3. Statuta Fakulteta hrvatskih studija, na prijedlog 66. sjednice Dekanskoga kolegija od 3. ožujka 2022., Fakultetsko vijeće Fakulteta hrvatskih studija Sveučilišta u Zagrebu na 38. sjednici održanoj 14. ožujka 2022. pod točkom 6.1. dnevnoga reda jednoglasno je donijelo

PLAN SPOLNE RAVNOPRAVNOSTI

FAKULTETA HRVATSKIH STUDIJA 2022.–2029.

Uvod

Plan spolne ravnopravnosti Fakulteta hrvatskih studija izrađen je u skladu s Ustavom, međunarodnim pravom, zakonima, općim aktima, strateškim ispravama i politikama i kriterijima praćenja:

Ustav Republike Hrvatske

Konvencija Međunarodne organizacije rada o zaštiti materinstva od 9. listopada 1919.

Konvencija Međunarodne organizacije rada o utemeljenju međunarodnoga sustava očuvanja prava iz osiguranja za slučaj invalidnosti, starosti i smrti od 22. lipnja 1935.

Konvencija Međunarodne organizacije rada o slobodi udruživanja i zaštiti prava na organiziranje od 17. lipnja 1948.

Opća deklaracija Ujedinjenih naroda o ljudskim pravima od 10. prosinca 1948.

Konvencija Međunarodne organizacije rada o pravu na organiziranje i kolektivnom pregovaranju od 8. lipnja 1949.

Konvencija Ujedinjenih naroda o suzbijanju trgovine ljudima i iskorištavanja prostitucije drugih od 2. prosinca 1949.

Konvencija Vijeća Europe za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda od 4. studenoga 1950. s promjenama

Konvencija Međunarodne organizacije rada o jednakom nagrađivanju muškaraca i žena za rad jednake vrijednosti od 29. lipnja 1951.

Konvencija Ujedinjenih naroda o statusu izbjeglica od 28. srpnja 1951.

Konvencija Međunarodne organizacije rada o najnižim standardima socijalne sigurnosti od 28. lipnja 1952.

Konvencija Međunarodne organizacije rada o zaštiti majčinstva (revidirana) od 28. lipnja 1952.

Konvencija Ujedinjenih naroda o političkim pravima žena od 20. prosinca 1952.

Europska kulturna konvencija Vijeća Europe od 19. prosinca 1954.

Konvencija Ujedinjenih naroda o statusu udanih žena od 29. siječnja 1957.

Konvencija Međunarodne organizacije rada o tjednom odmoru u trgovini i uredima od 26. lipnja 1957.

- Konvencija Međunarodne organizacije rada o diskriminaciji u zaposlenju i zanimanju od 25. lipnja 1958.
- Europska socijalna povelja Vijeća Europe od 18. listopada 1961.
- Konvencija Ujedinjenih naroda o pristanku na brak, najnižoj dobi za brak i registraciji brakova od 7. studenoga 1962.
- Konvencija Međunarodne organizacije rada o politici zapošljavanja od 9. srpnja 1964.
- Konvencija Ujedinjenih naroda o uklanjanju svih oblika rasne diskriminacije od 21. prosinca 1965.
- Međunarodni sporazum o građanskim i političkim pravima od 16. prosinca 1966.
- Međunarodni sporazum o gospodarskim, socijalnim i kulturnim pravima od 16. prosinca 1966.
- Konvencija Međunarodne organizacije rada o plaćenom godišnjem odmoru od 24. lipnja 1970.
- Konvencija Međunarodne organizacije rada o predstavnicima radnika u poduzeću i pogodnostima koje bi im trebalo osigurati od 23. lipnja 1971.
- Konvencija Međunarodne organizacije rada o najnižoj dobi za zapošljavanje od 26. lipnja 1973.
- Konvencija Međunarodne organizacije rada o tripartitnim konzultacijama radi promicanja provedbe međunarodnih radnih standarda od 21. lipnja 1976.
- Konvencija Međunarodne organizacije rada o zaštiti radnika od profesionalnih opasnosti u radnom okruženju zbog onečišćenja zraka, buke i vibracija od 20. lipnja 1977.
- Konvencija Ujedinjenih naroda o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena od 18. prosinca 1979.
- Konvencija Vijeća Europe za zaštitu osoba glede automatizirane obrade osobnih podataka od 28. siječnja 1981.
- Konvencija Međunarodne organizacije rada o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu i o radnom okruženju od 22. lipnja 1981.
- Konvencija Međunarodne organizacije rada o radnicima s obiteljskim obvezama od 23. lipnja 1981.
- Konvencija Međunarodne organizacije rada o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invalidnošću od 19. lipnja 1983.
- Konvencija Ujedinjenih naroda protiv torture i drugih okrutnih, nečovječnih ili ponižavajućih postupaka ili kažnjavanja od 10. prosinca 1984.
- Konvencija Ujedinjenih naroda o pravima djeteta od 20. studenoga 1989.
- Konvencija Vijeća Europe o priznavanju visokoškolskih kvalifikacija u području Europe od 11. travnja 1997.
- Konvencija Međunarodne organizacije rada o zabrani i trenutnim djelovanjima za ukidanje najgorih oblika dječjega rada od 19. lipnja 1999.
- Konvencija Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invalidnošću od 13. prosinca 2006.
- Konvencija Međunarodne organizacije rada o borbi protiv nasilja i uznemiravanja u svijetu rada od 10. lipnja 2019.
- Zakon o suzbijanju diskriminacije
- Zakon o ravnopravnosti spolova

Zakon o radu
 Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju
 Zakon o plaćama u javnim službama
 Zakon o ravnopravnosti spolova
 Direktiva Vijeća 79/7/EEZ od 19. prosinca 1978. o postupnoj provedbi načela jednakoga postupanja prema muškarcima i ženama u pitanjima socijalne sigurnosti
 Direktiva Vijeća 91/383/EEZ od 25. lipnja 1991. o dopunama mjera za poticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja na radu radnika u radnom odnosu na određeno vrijeme ili privremenom radnom odnosu
 Direktiva Vijeća 92/85/EEZ od 19. listopada 1992. o uvođenju mjera za poticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja na radu trudnih radnica te radnica koje su nedavno rodile ili doje
 Direktiva Vijeća 94/33/EZ od 22. lipnja 1994. o zaštiti mladih ljudi na radu
 Direktiva Vijeća 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom
 Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 28. lipnja 1999. o Okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme
 Direktiva Vijeća 2000/43/EZ od 29. lipnja 2000. o primjeni načela ravnopravnosti osoba bez obzira na njihovo rasno ili etničko podrijetlo
 Povelja Europske unije o temeljnim pravima od 2. listopada 2000.
 Direktiva Vijeća 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi općega okvira za jednako postupanje pri zapošljavanju i obavljanju zanimanja
 Direktiva 2003/88/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 4. studenoga 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena
 Direktiva Vijeća 2004/113/EZ od 13. prosinca 2004. kojom se primjenjuje načelo ravnopravnosti muškaraca i žena u mogućnosti dobivanja i nabave roba, odnosno pružanja usluga
 Direktiva 2006/54/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 5. srpnja 2006. o provedbi načela jednakih mogućnosti i jednakoga postupanja prema muškarcima i ženama u pitanjima zapošljavanja i rada
 Direktiva Vijeća 2010/18/EU od 8. ožujka 2010. o provedbi revidiranoga Okvirnoga sporazuma o roditeljskom dopustu
 Direktiva 2011/36/EU Europskoga parlamenta i Vijeća od 5. travnja 2011. o sprječavanju i borbi protiv trgovanja ljudima i zaštiti žrtava trgovanja ljudima
 Direktiva (EU) 2019/1158 Europskoga parlamenta i Vijeća od 20. lipnja 2019. o ravnoteži između poslovnoga i privatnoga života roditelja i pružatelja skrbi
 Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama
 Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje
 Statut Sveučilišta u Zagrebu
 Statut Fakulteta hrvatskih studija
 Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu
 Pravilnik o radu Hrvatskih studija
 Nacionalni program demografskoga razvitka od 18. siječnja 1996.

Nacionalna obiteljska politika od 16. siječnja 2003.

Nacionalna populacijska politika od 24. studenoga 2006.

Strategija znanosti, obrazovanja i tehnologije od 17. listopada 2014.

Strateški program znanstvenih istraživanja Hrvatskih studija Sveučilišta u Zagrebu u razdoblju od 2018. do 2023. godine

Strategija demografskoga razvoja Grada Zagreba za razdoblje 2019. do 2031.

Nacionalni plan za unaprjeđenje socijalne dimenzije visokoga obrazovanja u Republici Hrvatskoj

Nacionalni plan oporavka i otpornosti 2021. – 2026.

Nacionalni plan za borbu protiv diskriminacije za razdoblje od 2017. do 2022. godine

Nacionalna razvojna strategija Republike Hrvatske do 2030. godine

Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine

Nacionalni plan borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti za razdoblje od 2021. do 2027. godine

Nacionalni plan razvoja socijalnih usluga za razdoblje od 2021. do 2027. godine

Nacionalni plan razvoja zdravstva za razdoblje od 2021. do 2027. godine

Nacionalni plan izjednačavanja mogućnosti za osobe s invalidnošću za razdoblje od 2021. do 2027. godine

Rezolucija Opće skupštine Ujedinjenih naroda od 25. rujna 2015.: Program za održivi razvoj do 2030. godine (cilj 5. Spolna ravnopravnost; cilj 8. Pristojan rad i gospodarski rast; cilj 10. Smanjenje nejednakosti)

Komunikacija Komisije Europskomu parlamentu, vijeću, Europskom gospodarskom i socijalnom odboru i Odboru regija od 5. ožujka 2020.: Unija ravnopravnosti: strategija u prilog jednakosti između muškaraca i žena 2020.-2025.

Strategija za ravnopravnost spolova Vijeća Europe od 2018. do 2023. od 7. ožujka 2018.

Ustav Republike Hrvatske jamči prava i slobode neovisno o spolu, zabranjuje diskriminaciju na temelju spola i proglašava ravnopravnost spolova jednom od najviših vrjednota ustavnoga poretka.

Jedna je od posebnih akademskih zadaća Fakulteta hrvatskih studija u cjelini njegovih djelatnosti: pazljivo pratiti i poticati pridržavanje etičkih, bioetičkih i pravnih normi te održavati dobre akademske običaje u postupanju svih uključenih u djelatnosti Fakulteta.

Izrazi u kojima se koristi gramatički muški rod podjednako se odnose na osobe muškoga i ženskoga spola.

Ravnopravnost muškaraca i žena primjenjuje se na sve vidove života akademske zajednice, uključujući svijet rada: zapošljavanje, rad i plaću.

Fakultet hrvatskih studija identitetska je ustanova. Radi njegovanja hrvatskoga nacionalnoga i kulturnoga identiteta Fakultet ima poziv istraživati hrvatsko društvo, državu, prostor, stanovništvo, iseljeničtvo, jezik, kulturu, hrvatsko civilizacijsko i povijesno naslijeđe u europskom i općesvjetskom kontekstu kao i kulture drugih naroda i civilizacijskih krugova te o postojećim znanjima i novostečenim spoznajama poučavati u sustavu visokoškolske naobrazbe. U tom smislu poziv je Fakulteta formirati vrsne stručnjake i akademske građane u

duhu čestitosti, civilizacijskih i ljudskih vrijednosti, zajedništva i međusobnoga uvažavanja i pomaganja te usmjerenosti na aktivno povećanje dobrobiti pripadnika hrvatskoga društva.

Nakon rezultata procjene statusa ravnopravnosti spolova na Fakultetu hrvatskih studija izrađen je Plan ravnopravnosti spolova. Ovom ispravom određuju se ciljevi i pripadajuće aktivnosti, odgovornosti kao i potrebni resursi (ljudski i materijalni) za unaprjeđenje ravnopravnosti spolova na Fakultetu hrvatskih studija.

1. Sprječavanje spolnoga uznemiravanja i zlostavljanja

Na Fakultetu hrvatskih studija nisu zabilježeni ni posredno ni neposredno prijavljeni slučajevi spolnoga uznemiravanja. Plod je to visoke razine savjesnosti, profesionalnosti i konstantnih napora zaposlenika i studenata da se pridržavaju visokih etičkih standarda i deontoloških načela. Treba nastaviti:

- podizati svijest o dostojanstvu ljudske osobe kod zaposlenika, suradnika i studenata te pružati potporu i savjetovanje žrtvama spolnoga uznemiravanja;
- povećati obaviještenost zaposlenika, suradnika i studenata o mogućnostima prijave spolno uvjetovana nasilja u skladu sa standardima sigurnosti, povjerljivosti, transparentnosti i dostupnosti: potencijalne žrtve mogu se obratiti za pomoć studentskomu pravobranitelju, Studentskomu zboru, prodekanu za nastavu i studente, povjereniku za zaštitu dostojanstva radnika, u Savjetovalište Fakulteta ili policiji;
- uvrstiti informacije o tom na mrežne stranice, u materijale za susrete sa studentima i u informiranje novozaposlenih o pravima i obvezama iz radnoga odnosa.

Radi proučavanja i poučavanja o dostojanstvu ljudske osobe i promicanja spolne ravnopravnosti te boljšega upoznavanja članova fakultetske zajednice o pravima i obvezama koje proistječu iz socijalne dimenzije ljudskoga bića i spolne komplementarnosti, potiču se znanstvenici i nastavnici raznih polja da osmisle i u općeobrazovne predmete svih preddiplomskih studija uvrste predmet ili predmete posvećene antropološkoj, citogenetičkoj i biološkoj datosti ljudskoga bića, spolnoj ravnopravnosti i pravnim vidovima jednakosti pred zakonom, sukladno pravnim instrumentima iz Uvoda ovoga plana.

2. Promicanje roditeljstva

U demografskom slomu koji je doživio hrvatski narod i stanovništvo Republike Hrvatske, poticanje roditeljstva, majčinstva i očinstva pokazuje se presudnom mjerom za goli fizički opstanak hrvatskoga društva, kulture i nacije.

Fakultet će na sve načine poticati sve odgovorne i sam se kao zajednica odgovornih akademskih građana i kao pravna osoba s javnim ovlastima uključiti svim silama u oživljavanje kampusa Borongaj, da se na njemu bez odgode sagrađe:

1. **studentski dom** s popratnim sadržajima jer bez stalnoga boravka studenata, Kampus nije kampus, a u ak. god. 2021./2022. samo je 12 % studenata Fakulteta hrvatskih studija imalo smještaj u studentskim domovima, od toga 42 studenta (24 %) i 131 studentica (76 %). Privatni smještaj studentima je skuplji i za studiranje nepovoljniji.
2. **dječji vrtić** za djecu studenata, zaposlenika, suradnika i okolnoga stanovništva

Fakultet će radi poticanja usklađivanja osobnoga, obiteljskoga, roditeljskoga i strukovnoga života za sve, osobito za majke i očeve, dodatno razmotriti mogućnosti promjene pravilnika o radu i omogućavanja većega udjela rada od kuće za radne kategorije zaposlenika kao i osnivanje zajedničke pedagojske i psihologijske prakse u sklopu studija odgojno-obrazovnih znanosti (pedagogije) i psihologije radi odgoja, njege i čuvanja djece studenata, zaposlenika, suradnika i okolnoga stanovništva.

Radi informiranja o zakonskim pravima roditelja izradit će se informativni materijali o pravima roditelja, imenovati osobe odgovorne za informiranje o pravima roditelja među studentima i zaposlenicima te poticati mjere usklađivanja obiteljskih i profesionalnih obveza zaposlenika i studenata.

3. Institucijska kultura spolne ravnopravnosti

Spolna ravnopravnost u upravljačkim položajima i sustavu donošenju odluka

Uvidom u aktualnu upravljačku strukturu Fakulteta, razvidno je da su na visokim rukovodećim položajima većinom muškarci (dekan, četiri prodekana i jedna prodekanica). U prethodna dva saziva Dekanskoga kolegija (2019.–2021. i od ožujka do rujna 2021.) bila su tri prodekana i dvije prodekanice, a u sazivu Kolegija od siječnja 2017. do prosinca 2019. sudjelovalo je ukupno šest povjerenica i četiri povjerenika. Kriterij za izbor dekana i prodekana nije spolna pripadnost.

U mandatnom razdoblju od 1. listopada 2021. do 30. rujna 2023. žene su na čelu šest ustrojnih jedinica (pročelnice Odsjeka za kroatologiju, Odsjeka za odgojno-obrazovne znanosti, Odsjeka za povijest, Odsjeka za psihologiju, voditeljica Centra za učenje hrvatskoga jezika i predstojnica Knjižnice), a muškarci su na čelu njih pet (pročelnici Odsjeka za demografiju i hrvatsko iseljništvo, Odsjeka za filozofiju i kulturologiju, Odsjeka za komunikologiju, Odsjeka za sociologiju; predstojnik Znanstvenoga zavoda). Riječ je o izbalansiranoj podjeli.

Žene zauzimaju vodeće položaje većine fakultetskih službi (voditeljice Službe za karijerni razvoj, Službe za održavanje, Službe za pravne i kadrovske poslove, Službe za računovodstvo i financije, Službe za znanost i projekte), a muškarci njih tri (voditelji Službe za nakladništvo, Službe za nastavu i studente i Računalne službe).

Žene su zastupljenije i na drugim upravljačkim pozicijama (voditeljice doktorskoga studija povijesti i kroatologije, voditeljice programa cjeloživotne naobrazbe: Pedagoško-psihološko-didaktičko-metodičko obrazovanje nastavnika, Programa metodičkoga osposobljavanja i usavršavanja sveučilišnih nastavnika i suradnika, Centra za učenje korejske kulture i jezika, Savjetovališta – Centra za unaprjeđenje kvalitete života, karijerni razvoj i pružanje podrške i svih odjela unutar Savjetovališta: Odjela za karijerni razvoj, Odjela za pružanje psihološke pomoći i podrške u Odjela za podizanje kvalitete života), dok muškarci vode doktorski studij filozofije i Program izobrazbe pomoćnika u nastavi.

U Fakultetskom vijeću od 57 članova i zamjenika u mandatnom razdoblju od 1. listopada 2021. do 30. rujna 2023. 24 članice i zamjenice članova su žene (42 %), a 33 člana i zamjenika članova su muškarci (58 %).

Žene vode 12 fakultetskih tijela: Vijeće Odsjeka za kroatologiju, Vijeće Odsjeka za odgojno-obrazovne znanosti, Vijeće Odsjeka za povijest, Vijeće Odsjeka za psihologiju, Vijeće Centra za učenje hrvatskoga jezika, Knjižnično vijeće, Etičko povjerenstvo, i radne skupine za izradbu prijedloga: studija odgojno-obrazovnih znanosti, reformiranoga studija kroatologije, studijskoga programa hrvatskoga jezika, reformiranoga studija povijesti i studijskoga programa palijativne skrbi.

Muškarci vode 15 fakultetskih tijela: Vijeće Odsjeka za demografiju i hrvatsko iseljništvo, Vijeće Odsjeka za filozofiju i kulturologiju, Vijeće Odsjeka za komunikologiju, Vijeće Odsjeka za sociologiju, Vijeće Znanstvenoga zavoda, Vijeće poslijediplomskih studija, Povjerenstvo za osiguravanje kvalitete, Povjerenstvo za nakladničku djelatnost, Povjerenstvo za znanstvene pothvate, Povjerenstvo za javnu nabavu i radne skupine za izradbu prijedloga: reformiranoga studija filozofije, reformiranoga studija komunikologije, reformiranoga studija psihologije, reformiranoga studija sociologije, studijskoga programa kulturologije, studijskoga programa kulturâ Bosne i Hercegovine.

Žene vode pet odsječnih tijela: Povjerenstvo za studentsku mobilnost na Odsjeku za filozofiju, Povjerenstvo za studentsku mobilnost i upis na diplomski studij povijesti, Povjerenstvo za studentsku mobilnost i upis na diplomski studij psihologije, Etičko povjerenstvo Odsjeka za sociologiju i Etičko povjerenstvo Odsjeka za psihologiju.

Muškarci vode četiri odsječna tijela: Povjerenstvo za upis na diplomski studij na Odsjeku za filozofiju i kulturologiju, Povjerenstvo za studentsku mobilnost i upis na diplomski studij komunikologije, Povjerenstvo za studentsku mobilnost i upis na diplomski studij kroatologije, Povjerenstvo za studentsku mobilnost i upis na diplomski studij sociologije.

U skupnim tijelima (vijećima, povjerenstvima i radnim skupinama) omjer muškaraca i žena relativno je ujednačen.

Žene čine 55 % zaposlenika Fakulteta.

Žene i muškarci na Fakultetu hrvatskih studija jednako su plaćeni za svoj rad.

Radni odnos se na Fakultetu zasniva na temelju javnoga natječaja, a svi natječaji sadržavaju odredbu kako se na natječaj ravnopravno mogu javiti osobe obaju spolova. Nadalje, u pogledu pozitivne diskriminacije, ostvaruje li pristupnik prednost pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, svi natječaji sadržavaju odredbu da je pristupnik dužan pozvati se takvu prednost u zamolbi te priložiti dokaze o priznatom statusu i da pod jednakim uvjetima ima prednost u odnosu na ostale.

Tablica 1. Zaposlenici Fakulteta hrvatskih studija na dan 28. veljače 2022.

| Zaposlenici | Ukupan broj | | Udio | |
|----------------------------|-------------|----|------|-------|
| | M | Ž | M | Ž |
| Na određeno vrijeme | 16 | 17 | 49 % | 51 % |
| Na neodređeno vrijeme | 44 | 52 | 46 % | 54 % |
| S osnovnom školom | 0 | 1 | 0 % | 100 % |
| S srednjom školom | 2 | 11 | 15 % | 85 % |
| S višom stručnom spremom | 1 | 2 | 33 % | 67 % |
| S visokom stručnom spremom | 19 | 21 | 48 % | 52 % |

| | | | | |
|---|----|----|------|-------|
| S magisterijem znanosti | 2 | 1 | 67 % | 33 % |
| S doktoratom znanosti | 37 | 37 | 50 % | 50 % |
| S izborom u znanstveno zvanje | 36 | 34 | 51 % | 49 % |
| S izborom u znanstveno-nastavno zvanje | 34 | 33 | 51 % | 49 % |
| ... docenta | 16 | 25 | 39 % | 61 % |
| ... izvanrednoga profesora | 7 | 4 | 64 % | 36 % |
| ... redovitoga profesora, prvi izbor | 5 | 1 | 83 % | 17 % |
| ... redovitoga profesora u trajnom zvanju | 6 | 3 | 67 % | 33 % |
| S izborom u nastavno zvanje | 1 | 2 | 33 % | 67 % |
| ... predavača | 1 | 1 | 50 % | 50 % |
| ... višega predavača | 0 | 1 | 0 % | 100 % |
| S izborom u suradničko zvanje | 10 | 14 | 42 % | 58 % |
| ... asistenta | 8 | 13 | 38 % | 62 % |
| ... poslijedoktoranda | 2 | 1 | 67 % | 33 % |
| S izborom u stručno zvanje | 11 | 7 | 61 % | 39 % |

Tablica 2. Zaposlenici Fakulteta hrvatskih studija u nastavi na dan 30. rujna 2021.

| Zaposlenici u nastavi 30. IX. 2021. | Ukupan broj | | Udio | |
|--|-------------|----|------|------|
| | M | Ž | M | Ž |
| u znanstveno-nastavnim zvanjima (docent, izvanredni profesor, redoviti profesor, redoviti profesor u trajnom zvanju) | 32 | 33 | 49 % | 51 % |
| ... od toga broj redovitih profesora i redovitih profesora u trajnom zvanju | 11 | 4 | 73 % | 27 % |
| u nastavnim zvanjima (predavač, viši predavač) | 1 | 2 | 33 % | 67 % |
| u suradničkim zvanjima (asistent, poslijedoktorand) | 12 | 16 | 43 % | 57 % |
| ... od toga broj doktoranada koji sudjeluju u nastavi | 10 | 14 | 42 % | 58 % |
| ... od toga broj poslijedoktoranada | 2 | 2 | 50 % | 50 % |
| koji imaju doktorat | 37 | 36 | 51 % | 49 % |

Tablica 3. Akcijski plan promicanja institucijske kulture spolne ravnopravnosti

| Glavni ciljevi | Aktivnosti | Provedbena tijela / odgovorne osobe |
|--|--|---|
| Oснаžiti institucijsku / organizacijsku kulturu spolne ravnopravnosti | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Imenovati Povjerenika za ravnopravnost spolova ✓ Postići ili održati povoljno stanje spolne ravnopravnosti u svim područjima rada Fakulteta ✓ Poticati kandidaturu muškaraca i žena na | Uprava fakulteta, Povjerenik za zaštitu dostojanstva radnika, Povjerenik za ravnopravnost spolova |

| | | |
|---|--|---|
| | visoke rukovodeće pozicije | |
| Sprječavati i otklanjati spolno utemeljene stereotipe, predrasude te prakse koje potiču spolnu neravnopravnost | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Promicanje odgojno-obrazovnih programa/radionica radi podizanja svijesti o ravnopravnosti spolova te povećanja vidljivosti primjera dobre prakse na Fakultetu ✓ Uvažavanje spolne raznolikosti prilikom imenovanja članova fakultetskih tijela | Uprava Fakulteta, Fakultetsko vijeće, Povjerenik za zaštitu dostojanstva radnika, Povjerenik za ravnopravnost spolova, Etičko povjerenstvo, uredništvo digitalnih platformi, Savjetovalište |
| Osigurati nultu stopu snošljivosti spolnoga uznemiravanja i diskriminacije | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Izrada posebnih planova i programa vezanih uz nultu snošljivost prema svim oblicima spolnoga uznemiravanja ✓ Osiguravanje psihološke podrške za žrtve spolnoga uznemiravanja ✓ Izrada edukativnih programa i materijala ✓ Promocija programa protiv spolno uvjetovana nasilja | Uprava Fakulteta, Povjerenstvo za osiguravanje kvalitete, Etičko povjerenstvo, Povjerenik za ravnopravnost spolova, Povjerenik za zaštitu dostojanstva radnika, Savjetovalište |

Radi poticanja institucijske kulture spolne ravnopravnosti, s naglaskom na spolnu ravnopravnost u postupcima zapošljavanja, vodstva i donošenja odluka Fakultet će:

- osigurati poštivanje načela spolne ravnopravnosti i različitosti u institucijskim odlukama
- prikupljati podatke o spolnoj osjetljivosti u temeljnoj djelatnosti (čl. 5. Statuta Fakulteta) i posebnim djelatnostima Fakulteta (čl. 6. Statuta Fakulteta)
- poticati primjerenu zastupljenost muškaraca i žena u tijelima u kojima se donose odluke
- poticati ravnopravnu spolnu zastupljenost na upravljačkim i voditeljskim pozicijama
- kontinuirano pratiti spolnu zastupljenost osoblja na nastavnim i administrativnim radnim mjestima
- poticati ravnopravnu spolnu zastupljenost novozaposlenoga nastavnoga, znanstvenoga i administrativnoga osoblja
- kontinuirano pratiti spolnu zastupljenost studenata u znanstvenim područjima humanističkih i društvenih znanosti, u interdisciplinarnom području znanosti i u programima suradnje s drugim znanstvenim područjima
- promicati prakse uključenosti i različitosti, neovisno o spolnom identitetu.

Na Fakultetu hrvatskih studija na dan 28. veljače 2022. zaposleno je 129 osoba, od toga 60 muškaraca i 69 žena. Od toga je u znanstveno-nastavnom zvanju zaposleno 77 osoba, od čega 34 muškarca i 33 žene; u nastavnom zvanju 3 osobe, od čega 1 muškarac i 2 žene, i u suradničkom zvanju 24 osobe, od čega 10 muškaraca i 14 žena.

4. Spolna ravnopravnost nastavnoga osoblja

Nastavnu, znanstvenu i stručnu djelatnost Fakulteta obavljaju osobe čija se kvalificiranost utvrđuje izborom u odgovarajuća znanstveno-nastavna, znanstvena, nastavna, suradnička i stručna zvanja i na radna mjesta (zaposlenici), odnosno u odgovarajuća naslovna zvanja (vanjski suradnici kojima se povjerava nastava).

Pod nastavnim osobljem podrazumijevaju se nastavnici, gostujući nastavnici, suradnici i stručnjaci. Nastavnik je osoba izabrana u znanstveno-nastavno ili nastavno zvanje. Znanstveno-nastavna su zvanja: docent, izvanredni profesor, redoviti profesor i redoviti profesor u trajnom zvanju. Nastavna su zvanja: predavač, viši predavač, lektor i viši lektor. Gostujući je nastavnik istaknuti nastavnik, znanstvenik ili stručnjak iz zemlje ili inozemstva kojega je Fakultet pozvao da radi unaprjeđenja nastavnoga rada drži nastavu. Suradnička su zvanja: asistent i poslijedoktorand. Stručna su zvanja: stručni suradnik, viši stručni suradnik i stručni savjetnik.

Tablica 4. Akcijski plan promicanja spolne ravnopravnosti nastavnoga osoblja

| Glavni ciljevi | Aktivnosti | Provedbena tijela/odgovorne osobe |
|---|--|---|
| Razviti sustav promoviranja i karijernoga napredovanja osjetljiv na spolnu ravnopravnost | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Izrada planova i programa koji promoviraju spolnu ravnopravnost ✓ Provedba edukativnih radionica radi osvještavanja spolne ravnopravnosti u razvoju karijere ✓ Izrada edukativnih materijala | Uprava fakulteta, Povjerenik za ravnopravnost spolova, Odjela za karijerni razvoj Savjetovaništa |
| Poticati spolnu ravnopravnost u znanstvenim istraživanjima i projektima | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Izrada planova i programa osjetljivih na spolnu ravnopravnost u znanstvenim istraživanjima ✓ Promicati znanstvena istraživanja i projekte o spolnim temama | Uprava fakulteta, Povjerenik za ravnopravnost spolova, Odjel za karijerni razvoj Savjetovaništa, Služba za znanost i projekte, Znanstveni zavod |

| | | |
|--|---|--|
| | ✓ Pojačati praćenje projekata relevantnih za spolnu ravnopravnost | |
|--|---|--|

5. Promicanje spolne ravnopravnosti među studentima

Tablica 5. Studenti Fakulteta hrvatskih studija prema spolnoj strukturi

| Studenti na dan 30. IX. 2021. | | S p o l | Preddip- lomski studij | Diplom- ski studij | Integrira- ni studij | Poslije- diplomski studij | Ukupno |
|---|----------------------|------------------|------------------------------|--------------------------|-------------------------|---------------------------------|--------|
| Ukupan broj svih studenata | hrvatski | M | 132 | 82 | 28 | 85 | 327 |
| | državljeni | Ž | 421 | 262 | 38 | 65 | 786 |
| | strani državljeni | M | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| | | Ž | 3 | 1 | 0 | 1 | 5 |
| Studenti upisani u I. godinu studija (prvi put) | hrvatski | M | 61 | 43 | 22 | 17 | 143 |
| | državljeni | Ž | 206 | 151 | 21 | 14 | 392 |
| | strani državljeni | M | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| | | Ž | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Studenti s invalidnošću upisani prvi put u I. godinu | hrvatski | M | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | državljeni | Ž | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | strani državljeni | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Ž | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Studenti koji su završili studij | hrvatski | M | 42 | 37 | 0 | 6 | 85 |
| | državljeni | Ž | 138 | 110 | 0 | 4 | 252 |
| | strani državljeni | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Ž | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Studenti koji su završili studij u roku | hrvatski | M | 27 | 16 | 0 | 3 | 46 |
| | državljeni | Ž | 105 | 44 | 0 | 2 | 151 |
| | strani državljeni | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Ž | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tablica 6. Udio studentica u studentskoj populaciji Fakulteta hrvatskih studija

| Udio žena među studentima na dan 30. IX. 2021. | Preddip- lomski studij | Diplom- ski studij | Integrira- ni studij | Poslijedi- plomski studij | Ukupno |
|---|------------------------------|--------------------------|-------------------------|---------------------------------|--------|
| U ukupnom broju studenata | 76 % | 76 % | 58 % | 43 % | 71 % |
| Među studentima upisanima u I. godinu studija (prvi put) | 77 % | 78 % | 49 % | 44 % | 73 % |
| Među studentima s invalidnošću upisanima prvi put u I. godinu | 25 % | - | - | - | 25 % |
| Među studentima koji su završili studij | 77 % | 75 % | - | 40 % | 75 % |
| Među studentima koji su završili studij u roku | 80 % | 73 % | - | 40 % | 77 % |

Tablica 7. Udio studenata u studentskoj populaciji Fakulteta hrvatskih studija

| Udio muškaraca među studentima na dan 30. IX. 2021. | Preddiplomski studij | Diplomski studij | Integrirani studij | Poslijediplomski studij | Ukupno |
|---|----------------------|------------------|--------------------|-------------------------|--------|
| U ukupnom broju studenata | 24 % | 24 % | 42 % | 57 % | 29 % |
| Među studentima upisanima u I. godinu studija (prvi put) | 23 % | 22 % | 51 % | 56 % | 27 % |
| Među studentima s invalidnošću upisanima prvi put u I. godinu | 75 % | - | - | - | 75 % |
| Među studentima koji su završili studij | 23 % | 25 % | - | 60 % | 25 % |
| Među studentima koji su završili studij u roku | 20 % | 27 % | - | 60 % | 23 % |

Tablica 8. Akcijski plan promicanja spolne ravnopravnosti studenata Fakulteta

| Glavni ciljevi | Aktivnosti | Provedbena tijela / odgovorne osobe |
|--|---|--|
| Osigurati i poticati ravnopravnu spolnu zastupljenost studenata u znanstvenim područjima humanističkih i društvenih znanosti, u interdisciplinarnom području znanosti i u programima suradnje s drugim znanstvenim područjima | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Educirati studente o načelima spolne ravnopravnosti, jednakih mogućnosti i poštovanja različitosti u osobnom i profesionalnom životu. ✓ Promovirati edukativne materijale među maturantima o nultoj stopi snošljivosti na spolno uznemiravanje i spolnu diskriminaciju ✓ Sustavno pratiti prisutnost nesvjesne spolne pristranosti u donošenju institucijskih odluka ✓ Uvesti kontinuirane edukacije studenata i osoblja usmjerene na osvještavanje posljedica nesvjesne pristranosti u svakodnevnim interakcijama i | Uprava Fakulteta, Savjetovanište, Služba za nastavu i studente, Povjerenik za ravnopravnost spolova, studentski pravobranitelj |

| | relevantnosti pravodobnoga reagiranja | |
|---|--|--|
| Sprječavanje spolne diskriminacije među studentima | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Razviti usluge vršnjačke podrške i programa mentorstva za studente, a sukladno njihovim potrebama i postojećoj praksi u nadležnim institucijama. ✓ Izraditi programe usmjerene na otklanjanje spolno utemeljenih stereotipa, predrasuda i diskriminacije. ✓ Poticati razumijevanje i osigurati podršku studentima čiji su roditelji ili skrbnici bili izloženi obiteljskomu nasilju ✓ Osigurati podršku studentima koji su bili žrtve obiteljskoga nasilja ili spolnoga uznemiravanja | Uprava Fakulteta, Savjetovalište, Služba za nastavu i studente, Povjerenik za ravnopravnost spolova, studentski pravobranitelj |

Na Fakultetu djeluje Savjetovalište koje pomaže studentima i zaposlenicima u nadilaženju osobnih i profesionalnih problema i pristupa individualno svakoj osobi. Djelatnici Savjetovališta koji su psiholozi postupaju sukladno etičkomu kodeksu psihološke djelatnosti.

Za razliku od opće hrvatske populacije (gdje je žena 52 %), a u kohorti stanovništva u dobi 20–24 godine ih je 48 %, studentice Fakulteta hrvatskih studija nadmašuju $\frac{3}{4}$ studentske populacije i čine 76 % studenata ovoga visokoga učilišta. Načelo ravnopravnosti spolova ne sprječava zadržavanje ili usvajanje mjera kojima se predviđaju posebne pogodnosti u korist nedovoljno zastupljenoga spola. Stoga će u osmišljavanju politike upisnih kvota valjati razmotriti korektivnu kvotu u korist nedovoljno zastupljenoga spola.

U Zagrebu 14. ožujka 2022.

Klasa: 640-01/22-2/0004

Ur. broj: 380-1/1-22-012



dekan

izv. prof. dr. sc. Ivo Džinić

Dostaviti:

1. Zaposlenici
2. Studenti
3. Sveučilište u Zagrebu
4. Pismohrana